

ZAMAWIAJĄCY:

**Powiat Sandomierski**

**ul. Mickiewicza 34, 27-600 Sandomierz**

znak: **ZP.272.17.2021**

**PROJEKTOWANE POSTANOWIENIA UMOWY W SPRAWIE ZAMÓWIENIA PUBLICZNEGO, KTÓRE ZOSTANĄ WPROWADZONE DO TREŚCI TEJ UMOWY;**

1. Umowa została zawarta w wyniku przeprowadzonego postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na podstawie przepisów art. 138o ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1843) dotyczących zamówień na usługi społeczne i inne szczególne usługi.
2. Przedmiotem umowy jest:
  - 1) W części nr 1: **Świadczenie usług pocztowych w obrębie miasta Sandomierz w zakresie przyjmowania, przemieszczania i doręczania przesyłek wraz z odbiorem korespondencji od Zamawiającego oraz zwrot przesyłek rejestrowanych do Zamawiającego po wyczerpaniu możliwości ich doręczenia lub wydania odbiorcy, z podziałem na:**
    - a) przesyłki listowe nierejestrowane;
    - b) przesyłki listowe rejestrowane nadane i doręczane za potwierdzeniem odbioru i bez potwierdzenia odbioru, w obrębie miasta Sandomierz;
    - c) paczki przesyłki rejestrowane, z potwierdzeniem odbioru i bez potwierdzenia odbioru;
    - d) ewentualnie inne przesyłki wg cen wynikających z cennika Wykonawcy.
  - 2) W części nr 2: **Świadczenie usług pocztowych w obrocie krajowym i zagranicznym w zakresie przyjmowania, przemieszczania i doręczania przesyłek wraz z odbiorem korespondencji od Zamawiającego oraz zwrot przesyłek rejestrowanych do Zamawiającego po wyczerpaniu możliwości ich doręczenia lub wydania odbiorcy, z podziałem na:**
    - a) przesyłki listowe nierejestrowane w obrocie krajowym;
    - b) przesyłki listowe rejestrowane z uwzględnieniem podziału na przesyłki najszybszej kategorii oraz przesyłki niebędące przesyłkami najszybszej kategorii nadane i doręczane za potwierdzeniem odbioru i bez potwierdzenia odbioru, w obrocie krajowym i zagranicznym;
    - c) paczki w obrocie krajowym, przesyłki rejestrowane, z uwzględnieniem podziału na przesyłki najszybszej kategorii oraz przesyłki niebędące przesyłkami najszybszej kategorii z potwierdzeniem odbioru i bez potwierdzenia odbioru;
    - d) ewentualnie inne przesyłki wg cen wynikających z cennika Wykonawcy.
3. Wykonawca zobowiązany jest do doręczania przesyłek listowych krajowych i paczek pocztowych zgodnie z postanowieniami dotyczącymi terminów doręczania przesyłek pocztowych, które zostały uregulowane Rozporządzenie Ministra Administracji i Cyfryzacji z dnia 29 kwietnia 2013 r. w sprawie warunków wykonywania usług powszechnych przez operatora wyznaczonego (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1026).
4. Zamawiający dopuszcza możliwość dołączenia do umowy regulaminu świadczenia usług pocztowych, który wiązałby Strony w zakresie, w jakim nie jest sprzeczny z Umową, Specyfikacją Istotnych Warunków Zamówienia, ustawą - Prawo zamówień publicznych.
5. Wykonawca zapewnia że:
  - 1) Dostarczanie przesyłek pocztowych oraz ZPO (zwrotne potwierdzenie odbioru) i zwrotów odbywać się będzie codziennie od poniedziałku do piątku w siedzibie Zamawiającego:

**ul. Mickiewicza 34, 27-600 Sandomierz, parter, Biuro Obsługi Interesanta Starostwa Powiatowego w Sandomierzu.**

- 2) Odbieranie korespondencji przez Wykonawcę będzie odbywać się w siedzibie Zamawiającego w godz.: od 14:00 do godz. 15:00
- 3) Przesyłki będą nadane przez Wykonawcę w dniu ich odbioru od Zamawiającego.
6. Odbioru przesyłek wychodzących dokonywać będzie upoważniony przedstawiciel Wykonawcy po okazaniu stosownego upoważnienia.
7. Zamawiający będzie umieszczać na przesyłkach oznaczenia potwierdzające wniesienie opłaty za usługę w postaci nadruku lub odcisku pieczęci o treści: „Opłata pobrana. ....” wg wzoru wskazanego przez Wykonawcę.
8. Zamawiający będzie sporządzał w dwóch egzemplarzach pocztowe książki nadawcze dla przesyłek rejestrowanych, wpisując każdą przesyłkę kolejno w oddzielną pozycję oraz zestawienia ilościowe przesyłek listowych nierejestrowanych i paczek pocztowych. Wykonawca natomiast będzie sporządzał w dwóch egzemplarzach pocztowe dokumenty oddawcze przesyłek zwracanych z powodu braku możliwości ich doręczenia po jednym egzemplarzu dla Zamawiającego i Wykonawcy.
9. W przypadku zastrzeżeń dotyczących odebranych przesyłek, Wykonawca wyjaśnia je z Zamawiającym telefonicznie. Przy braku możliwości ich wyjaśnienia z Zamawiającym lub usunięcia nieprawidłowości w dniu ich odbioru, nadanie odebranych przesyłek nastąpi w następnym dniu roboczym, po wyjaśnieniu oraz usunięciu nieprawidłowości.
10. Wartość przedmiotu umowy zgodnie z Formularzem ofertowym stanowiącym załącznik do niniejszej umowy wynosi brutto ..... PLN (słownie brutto: .....) w tym kwota podatku VAT wynosi: ....., kwota netto: ..... złotych.
11. Określone w Formularzu cenowym rodzaje i liczba przesyłek w ramach świadczonych usług mają charakter szacunkowy i mogą ulec zmianie w zależności od ilość przesyłek faktycznie nadanych i zwróconych w poszczególnych okresach rozliczeniowych, jednakże wartość wynagrodzenia Wykonawcy w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia nie może być niższa niż 90% wartości umowy określonej w ust. 3.
12. Usługi będą opłacane w formie opłaty z dołu.
13. Okresem rozliczeniowym jest jeden miesiąc kalendarzowy.
14. Podstawą obliczenia należności będzie suma opłat za przesyłki faktycznie nadane i zwrócone z powodu braku możliwości ich doręczenia w okresie rozliczeniowym, na podstawie dokumentów nadawczych i oddawczych oraz miesięczna opłata za odbiór korespondencji.
15. Rozliczenie usług następuje na podstawie faktur VAT wystawionych przez Wykonawcę po zakończeniu okresu rozliczeniowego, płatnych przez Zamawiającego w terminie 21 dni od daty jej wystawienia.
16. Faktury będą wystawiane na: **Powiat Sandomierski  
ul. Mickiewicza 34, 27-600 Sandomierz  
NIP: 864 18 23 946**
17. Płatnikiem faktury będzie: **Starostwo Powiatowe w Sandomierzu  
ul. Mickiewicza 34, 27-600 Sandomierz**
18. Załącznikiem do wystawianych faktur VAT będzie specyfikacja ilościowo-cenowa faktycznie wykonanych usług.
19. Umowa zostaje zawarta na okres 24 miesięcy: od dnia 01.01.2022 r. do dnia 31.12.2023 r.
20. Z uwagi na charakter wykonywania prac stanowiących przedmiot umowy (tj. w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn.

zm.), Zamawiający wymaga, aby pracownicy wykonujących działalność operacyjną (doręczeniową) realizujący przedmiotowe zamówienie zatrudnieni byli przez Wykonawcę oraz Podwykonawcę/ów na podstawie stosunku pracy w całym okresie realizacji Umowy. Przez działalność operacyjną osób realizujących przedmiotowe zamówienie Zamawiający rozumie działalność Wykonawcy związaną z bezpośrednim odbiorem i dostarczaniem przesyłek pocztowych w związku z realizacją przedmiotowego zamówienia.

21. Zatrudnienie na podstawie stosunku pracy powinno trwać nieprzerwanie przez cały okres realizacji Umowy z co najmniej minimalnym miesięcznym wynagrodzeniem za pracę zgodnie z ustawą z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207) oraz zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 września 2020 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2021 r. (Dz. U. z 2020 r. poz. 1596) i odpowiednimi regulacjami prawnymi wprowadzonymi w życie po dacie zawarcia umowy.
22. W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wskazane w ust. 1 powyżej. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
  - 1) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny;
  - 2) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów;
  - 3) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.
23. W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności w trakcie realizacji zamówienia:
  - 1) oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego; oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, imion i nazwisk tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub Podwykonawcy;
  - 2) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony); kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1781), (tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników); imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji; informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;
  - 3) zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;
  - 4) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie

danych osobowych; imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji.

24. W razie powzięcia wątpliwości, co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub Podwykonawcę, Zamawiający uprawniony jest do wystąpienia do Państwowej Inspekcji Pracy z wnioskiem o przeprowadzenie kontroli.
25. Wykonawca może powierzyć wykonanie części zamówienia podwykonawcy.
26. Umowa o podwykonawstwo nie może zawierać postanowień kształtujących prawa i obowiązki podwykonawcy, w zakresie kar umownych oraz postanowień dotyczących warunków wypłaty wynagrodzenia, w sposób dla niego mniej korzystny niż prawa i obowiązki wykonawcy, ukształtowane postanowieniami umowy zawartej między zamawiającym a wykonawcą.
27. Powierzenie wykonania części zamówienia podwykonawcom nie zwalnia wykonawcy z odpowiedzialności za należyte wykonanie tego zamówienia.
28. Strony ustalają, że za niewykonanie lub nienależyte wykonanie przez Wykonawcę obowiązków wynikających z Umowy, Zamawiającemu przysługują kary umowne:
  - 1) Za każdy dzień opóźnienia w odbiorze przesyłek pocztowych Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 1% ceny brutto liczonej od miesięcznej wartości usługi.
  - 2) W przypadku niewykonania lub nienależytego wykonania przedmiotu zamówienia w tym utraty, ubytku lub uszkodzenia przesyłki, Zamawiającemu przysługuje odszkodowanie oraz inne roszczenia na zasadach i wysokości określonych w ustawie z dnia 23 listopada 2012 r. Prawo pocztowe (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1041).
29. Suma kar umownych, o których mowa w niniejszym paragrafie nie może przewyższyć 10% całkowitej wartości Umowy, określonej tj. kwoty: .....
30. Zamawiający może odliczyć kary umowne od płatności należnych Wykonawcy, na co Wykonawca wyraża zgodę.
31. Każda ze Stron może rozwiązać umowę z jednomiesięcznym okresem wypowiedzenia, dokonany w formie pisemnej, ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego, z obowiązkiem dokonania płatności za czynności będące w toku wynikające z wykonania umowy, po uprzednim wezwaniu drugiej strony do zaniechania naruszeń i bezskutecznym upływie terminu na ich usunięcie wyznaczonego w wezwaniu.
32. Każda ze Stron ma prawo do rozwiązania umowy bez zachowania okresu wypowiedzenia, w przypadku istotnego naruszenia obowiązków wynikających z umowy.
33. W przypadku rozwiązania umowy z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy bądź Zamawiającego, Wykonawca bądź Zamawiający zapłaci drugiej stronie karę umowną w wysokości 10% wynagrodzenia określonego w Załączniku nr 1 do ogłoszenia pkt 1.
34. Wykonawca zobowiązuje się do przyjmowania reklamacji usług od Zamawiającego na zasadach określonych w przepisach ustawy z dnia 23 listopada 2012 r., Prawo pocztowe (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1041). oraz Rozporządzenia Ministra Administracji i Cyfryzacji z dnia 26 listopada 2013 r. w sprawie reklamacji usługi pocztowej (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 474), a w sprawach nieuregulowanych tymi przepisami stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1740 z późn. zm.). Zamawiający ma prawo do odszkodowania od Wykonawcy za nienależyte wykonanie umowy na zasadach określonych w niniejszych aktach prawnych.
35. Dopuszczalne są zmiany postanowień umowy w zakresie określonym w art. 455 ustawy PZP.
36. Zamawiający przewiduje możliwość zmian umowy, o których mowa w art. 455 ust. 1 pkt 1 ustawy PZP, które mogą dotyczyć następujących przypadków zawartych poniżej.
37. Dopuszcza się zmianę wynagrodzenia należnego Wykonawcy w wyniku wystąpienia następujących okoliczności:

- 1) zmian stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego;
  - 2) zmian wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 2207).;
  - 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne;
  - 4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1342 z późn. zm.);
38. Jeżeli wyżej wymienione okoliczności w sposób uzasadniony będą miały bezpośredni wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę w takiej sytuacji Wykonawcy przysługuje uprawnienie do złożenia wniosku o zmianę wynagrodzenia w zakresie bezpośrednio związanym ze zmianą określoną w pkt 1-4 powyżej.
39. W przypadku gdy trakcie obowiązywania umowy wystąpią okoliczności określone w ust. 37 pkt. 1-4, Zamawiający przewiduje możliwość zmiany wynagrodzenia na następujących zasadach:
- 1) w sytuacji gdy stawka podatku od towarów i usług ulegnie obniżeniu, wykonawca zawrze aneks pomniejszający jego wynagrodzenie poprzez pomniejszenie o kwotę stanowiącą różnicę pomiędzy kwotą podatku od towarów i usług obliczoną według stawki obowiązującej w dniu zawarcia umowy i kwotą podatku od towarów i usług obliczoną według nowej stawki obowiązującej po wprowadzeniu zmiany w obowiązujących w tym zakresie przepisach prawa. Zmiana będzie dotyczyła tej części wynagrodzenia brutto wykonawcy co do której nastąpi obniżenie stawki podatku od towarów i usług. Podstawą wyliczenia kwoty VAT będzie kwota netto wynagrodzenia wykonawcy.
  - 2) w sytuacji gdy stawka podatku od towarów i usług ulegnie podwyższeniu, zamawiający dopuszcza możliwość zwiększenia wynagrodzenia wykonawcy poprzez zawarcie aneksu oraz zwiększenie wynagrodzenia o kwotę stanowiącą różnicę pomiędzy kwotą podatku od towarów i usług obliczoną według stawki obowiązującej w dniu zawarcia umowy i kwotą podatku od towarów i usług obliczoną według nowej stawki obowiązującej po wprowadzeniu zmiany w obowiązujących w tym zakresie przepisach prawa. Zmiana będzie dotyczyła tej części wynagrodzenia brutto wykonawcy co do której nastąpi podwyższenie stawki podatku od towarów i usług. Podstawą wyliczenia kwoty VAT będzie kwota netto wynagrodzenia wykonawcy.
  - 3) w sytuacji, gdy w trakcie obowiązywania umowy ulegnie zmianie wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokość minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zmiana wynagrodzenia wykonawcy może ulec zmianie o kwotę odpowiadającą wzrostowi kosztu wykonawcy w związku ze zwiększeniem wysokości wynagrodzeń pracowników wykonujących przedmiot umowy do wysokości obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę albo do wysokości obowiązującej minimalnej stawki godzinowej, uwzględniając wszystkie obciążenia publicznoprawne od kwoty wzrostu minimalnego wynagrodzenia albo minimalnej stawki godzinowej. Kwota odpowiadająca wzrostowi kosztu Wykonawcy będzie odnosić się wyłącznie do części wynagrodzenia pracowników wykonujących przedmiot umowy, odpowiadającej zakresowi, w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu Umowy.
  - 4) w sytuacji, gdy w trakcie obowiązywania umowy ulegną zmianie zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokość stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, wynagrodzenie wykonawcy może ulec zmianie o kwotę odpowiadającą zmianie kosztu wykonawcy ponoszonego w związku z wypłatą wynagrodzenia pracownikom wykonującym przedmiot umowy w postaci różnicy pomiędzy wysokością składek na ubezpieczenie społeczne odprowadzanych przez Wykonawcę przed zmianą zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym

lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub zmianą wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne a wysokością składek na ubezpieczenie społeczne odprowadzanych przez Wykonawcę po zmianie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub zmianą wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne. Kwota odpowiadająca zmianie kosztu Wykonawcy będzie odnosić się wyłącznie do części wynagrodzenia pracowników wykonujących przedmiot umowy, odpowiadającej zakresowi, w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu Umowy.

- 5) w sytuacji zmiany w trakcie obowiązywania umowy zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. poz. 2215 oraz z 2019 r. poz. 1074 i 1572) - zmiany zostaną wprowadzone w sposób analogiczny jak opisany w lit. 1-4 powyżej.
40. W oparciu o art. 439 Pzp, ust. 3-4, zmiana wynagrodzenia Wykonawcy jest dopuszczalna, odpowiednio w sytuacji zwiększenia lub zmniejszenia kosztów związanych z realizacją zamówienia, na poniższych warunkach:
- 1) zmiana wynagrodzenia jest możliwa w oparciu (z użyciem) wskaźnika ogłaszanego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego: przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku;
  - 2) zmiana wynagrodzenia jest możliwa w przypadku zmiany (wzrostu lub spadku) ww. wskaźnika w toku wykonywania umowy o więcej niż 25% w stosunku do wartości aktualnej na miesiąc poprzedzający miesiąc zawarcia umowy (co oznacza, że zmieniona wartość wskaźnika uprawniająca do podwyższenia wynagrodzenia musi wynosić ponad 125% wartości aktualnej na miesiąc poprzedzający miesiąc zawarcia umowy, a zmieniona wartość wskaźnika uprawniająca do obniżenia wynagrodzenia musi wynosić mniej niż 75% wartości aktualnej na miesiąc poprzedzający miesiąc zawarcia umowy);
  - 3) Wykonawca jest zobowiązany określić i udokumentować wpływ zmiany ww. kosztów na koszt wykonania zamówienia - w szczególności poprzez wykazanie poniesienia powiększonych kosztów wynagrodzeń pracowników, przy pomocy których wykonuje zamówienie Wykonawca lub podwykonawcy;
  - 4) zmiana wynagrodzenia dotyczy tylko niewypłaconej Wykonawcy części wynagrodzenia i obowiązuje od miesiąca następującego po miesiącu, w którym wartość ww. wskaźnika uległa zmianie o co najmniej 25% w stosunku do wartości aktualnej na miesiąc poprzedzający miesiąc zawarcia umowy - nie wcześniej jednak, niż po 12 miesiącach trwania umowy;
  - 5) maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia w wyniku zastosowania postanowień niniejszego ustępu nie może przekroczyć 5 % całkowitego wynagrodzenia Wykonawcy;
  - 6) w przypadku dokonania zmiany wynagrodzenia zgodnie z postanowieniami niniejszego ust. 4.4, Wykonawca jest zobowiązany do stosowania art.439 ust.5 ustawy Pzp.
41. Zamawiający zgodnie z art. 455 ust.2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. - Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1129 z późn. zm.) przewiduje również zmiany umowy bez przeprowadzenia nowego postępowania o udzielenie zamówienia, których łączna wartość jest mniejsza niż progi unijne oraz jest niższa niż 10% wartości pierwotnej umowy, w przypadku zamówień na usługi lub dostawy, albo 15%, w przypadku zamówień na roboty budowlane, a zmiany te nie powodują zmiany ogólnego charakteru umowy.
42. Ewentualne spory mogące wyniknąć ze stosowania niniejszej umowy rozstrzygane będą polubownie przez zainteresowane strony. W przypadku znacznych rozbieżności stanowisk spory między stronami rozstrzygane będą na drodze sądowej. Właściwym będzie sąd miejsca wykonania umowy.